



Licencia pagada en Nueva Jersey, 2026

Seguro por Incapacidad Temporal (TDI) y Seguro de Licencia Familiar (FLI): qué pagan y cómo usarlos

Agard Research Associates Inc.

Un instituto de investigación no partidista y sin fines de lucro | Información vigente al 19 de julio de 2026

Dos programas, un sistema



TDI

Seguro por Incapacidad Temporal

Reemplaza parte de su salario cuando usted no puede trabajar por su propia enfermedad, lesión o recuperación del embarazo y el parto.

Hasta 26 semanas por período de incapacidad



FLI

Seguro de Licencia Familiar

Reemplaza parte de su salario mientras crea lazos con un nuevo hijo, cuida a un familiar gravemente enfermo o toma licencia de seguridad por violencia doméstica o sexual.

Hasta 12 semanas, o 56 días separados, por cada 12 meses

Ambos los administra el Departamento de Trabajo de NJ. Se solicita en línea por el portal MyLeaveBenefits en nj.gov/labor.

Qué pagan en 2026

Beneficio semanal máximo

\$1,119

*85 por ciento de su salario semanal promedio,
hasta este tope*



TDI: hasta 26 semanas

Por período de incapacidad, o un tercio del salario de su año base si es menor.



FLI: 12 semanas o 56 días

Tómela de una vez o en días separados durante un período de 12 meses.



El FLI no tiene semana de espera

Los beneficios pueden empezar con el primer día de licencia.



La semana de espera del TDI se devuelve

Una semana de espera, que se le paga tras tres semanas seguidas de beneficios.

Una cifra que hay que tener clara

\$1,119

Beneficio semanal máximo de TDI y FLI para 2026

\$1,199

Máximo de la compensación laboral: un programa distinto, para lesiones que ocurren en el trabajo

Varios resúmenes publicados intercambian las dos cifras. El anuncio oficial de tasas del estado fija el máximo de TDI y FLI en \$1,119, frente a \$1,081 en 2025.

Quién califica y cómo solicitar



La prueba de ingresos

Usted califica si ganó al menos \$310 por semana durante 20 semanas, o al menos \$15,500 en total, durante el año base (aproximadamente el año anterior a su solicitud).



Depende del empleo, no de su dirección

Lo que cuenta es trabajar en Nueva Jersey. No necesita vivir aquí.



Por un nuevo hijo, casi sin papeleo

Las solicitudes por nacimiento o adopción no requieren documentos médicos. Las médicas y de cuidado sí requieren certificación.



Avise para el FLI

Avise a su empleador 30 días antes de una licencia continua por un nuevo hijo y 15 días antes de cada período separado. Avisar tarde puede costarle 14 días de beneficios.

Quién lo paga



Los trabajadores

0.19% (TDI) y 0.23% (FLI) sobre sus primeros \$171,100 de salario. Máximos de 2026: \$325.09 y \$393.53. Ambas tasas son más bajas que en 2025.



Los empleadores

Aportan solo al TDI, entre 0.10% y 0.75% sobre los primeros \$44,800 por empleado. No pagan nada por el FLI.

El FLI lo financian por completo los trabajadores. Todo trabajador cubierto lo paga, lo use o no.

El panorama federal



La FMLA protege el empleo, no el salario

La ley federal da licencia sin sueldo con protección del empleo en empleadores de 50 o más, tras 12 meses y 1,250 horas. Corre junto a los beneficios pagados de Nueva Jersey.



No hay un programa federal de licencia pagada

El reemplazo del salario es ley estatal. A comienzos de 2025, trece estados y Washington, D.C. tenían programas de licencia pagada. Los de Nueva Jersey datan de 1948 y 2008.



Impuestos, en una línea cada uno

Los beneficios de FLI llegan con un Formulario 1099-G: pagan impuestos federales, no de Nueva Jersey. Los de TDI pagan impuestos en parte y se reportan en el W-2 de su empleador.

El alivio federal de transición sobre ciertos reportes se extiende hasta fines de 2026. Esto es información general, no asesoría fiscal.

Los programas en acción: 2024

216,000+

solicitudes nuevas recibidas por los dos Planes Estatales

Casi \$1,200 millones

en beneficios brutos pagados entre los dos programas

83%

de las solicitudes elegibles de FLI fueron por un nuevo hijo

\$911 / \$820

beneficio semanal promedio, FLI y TDI

Fuente: informe anual combinado del NJDOL para 2024, el último año completo antes de las enmiendas de protección del empleo de 2026.

Conozca los programas que usted ya paga.

Solicite y consulte las cifras vigentes: nj.gov/labor (MyLeaveBenefits) | Verificador de Protección del Empleo, en inglés y español

Agard Research Associates Inc. es un instituto de investigación no partidista y sin fines de lucro en Nueva Jersey. Esta presentación resume el análisis de políticas de ARA de julio de 2026. No apoya ni se opone a ningún partido, candidato o legislación, y es información general, no asesoría legal ni fiscal. Versión 1.0, julio de 2026.